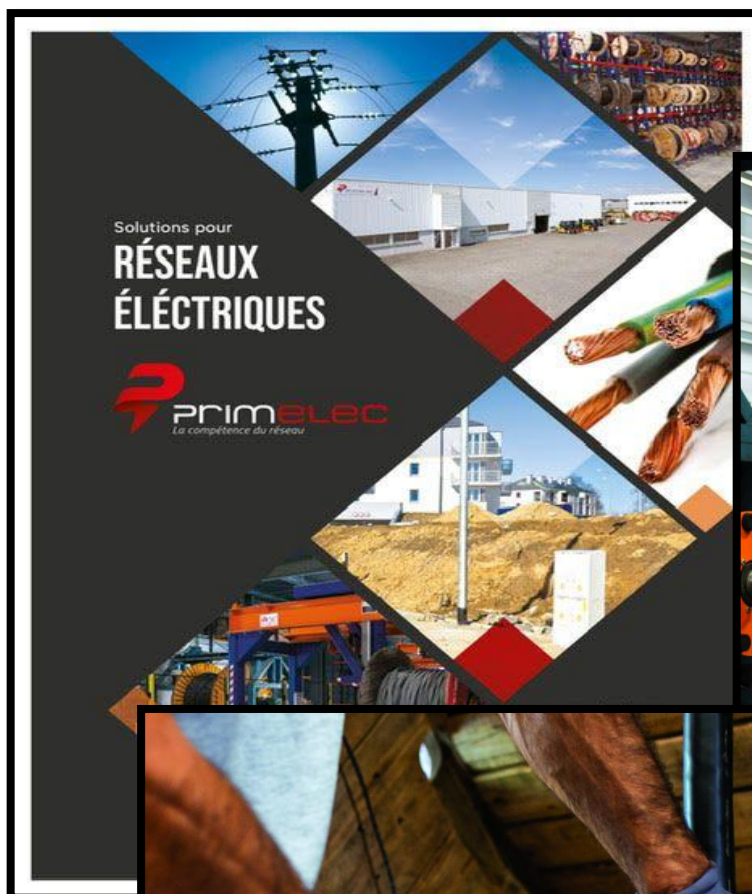


# CHARTRE ÉTHIQUE DE PRIMELEC



# SOMMAIRE

## 1. Une Charte Éthique, pourquoi ?

## 2. Une entreprise citoyenne et responsable

1. Respect des réglementations et des normes internationales
2. Responsabilité sociétale et environnementale
3. Engagement auprès des collectivités

## 3. Une entreprise humaine

1. Respect des collaborateurs
2. Santé et sécurité au travail
3. Lutte contre les discriminations et le harcèlement
4. Développement et formation

## 4. Une entreprise intègre

1. Qualité des produits et des services
2. Relations avec les fournisseurs et partenaires
3. Concurrence loyale
4. Transparence et confidentialité
5. Lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts

## 5. Non-respect de la Charte Éthique

# 1. Une Charte Éthique, pourquoi ?

PRIMELEC, en tant que distributeur spécialisé en matériel électrique, s'engage à mener ses activités de manière éthique et responsable. Cette charte définit nos valeurs et principes, et guide nos actions au quotidien. Nous avons conscience que l'éthique est un idéal en constante évolution et nous encourageons tous nos collaborateurs et partenaires à adopter un comportement responsable et exemplaire.



## 2. Une entreprise citoyenne et responsable



---

### **Entreprise Citoyenne**

---

---

#### **Respect des réglementations et des normes internationales**

PRIMELEC veille au strict respect des lois et réglementations applicables à ses activités. Nous adhérons aux normes internationales en matière de commerce, de travail et d'environnement, garantissant ainsi une conduite éthique dans toutes nos opérations.

---

## 2. Une entreprise citoyenne et responsable

---

### Responsabilité sociétale et environnementale

PRIMELEC s'engage à réduire son impact environnemental en promouvant des pratiques responsables. Nous encourageons le recyclage, l'optimisation énergétique et le respect des normes écologiques pour nos produits et services.



### Engagement auprès des collectivités

Nous participons activement au développement des communautés locales en soutenant des initiatives éducatives et professionnelles, notamment dans le domaine de l'électricité et des énergies renouvelables.

---

# 3. Une entreprise humaine

---

## Respect des collaborateurs

PRIMELEC place le respect et l'intégrité au cœur de ses relations de travail. Chaque collaborateur est traité avec équité et dignité, et nous veillons à garantir un environnement de travail sain et bienveillant.

---

## Santé et sécurité au travail

La sécurité de nos équipes est une priorité. Nous appliquons les réglementations en vigueur et mettons en place des mesures de prévention pour assurer un cadre de travail sécurisé, en particulier dans la manipulation de matériel électrique.

---

# 3. Une entreprise humaine

## **Lutte contre les discriminations et le harcèlement**

Nous garantissons un traitement équitable à tous, sans distinction d'origine, de sexe, d'âge ou de handicap. Toute forme de discrimination ou de harcèlement est strictement interdite et sanctionnée.

---

## **Développement et formation**

Nous investissons dans la formation de nos employés afin de renforcer leurs compétences et leur offrir des opportunités d'évolution.

## 4. Une entreprise intègre

### Qualité des produits et des services

PRIMELEC garantit des produits et services de qualité, conformes aux normes de sécurité et de performance en vigueur.

---

### Relations avec les fournisseurs et partenaires

Nous sélectionnons nos fournisseurs sur des critères de fiabilité et d'éthique, et nous exigeons d'eux un engagement similaire au nôtre en matière de responsabilité sociale et environnementale.





## 4. Une entreprise intègre

### Lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de la corruption et des conflits d'intérêts, en exigeant de nos collaborateurs une intégrité exemplaire dans leurs interactions professionnelles.



---

### Concurrence loyale

Nous respectons les principes de concurrence loyale et nous nous interdisons toute pratique anticoncurrentielle.

### Transparence et confidentialité

Nous assurons la confidentialité des données de nos clients, partenaires et employés, et nous nous engageons à fournir des informations claires et véridiques.

## 5. Non-respect de la Charte Éthique

Tout manquement à cette charte peut entraîner des sanctions disciplinaires. Les collaborateurs sont encouragés à signaler toute violation via les canaux appropriés.

Afin que le Groupe PRIMELEC puisse respecter les principes de la Charte, chaque manager et chaque collaborateur, se doit d'adopter un comportement éthique dans le cadre de ses activités au sein du Groupe et de ne rien faire qui soit contraire aux principes définis dans la présente Charte et à l'ensemble des documents inspirés par elle. Le Code de conduite pour une pratique éthique des affaires spécifie des modalités d'exécution de ces principes. Les éventuelles violations de la Charte pourront par ailleurs être portées à la connaissance du supérieur hiérarchique concerné.



---

Cette charte constitue le socle de nos engagements éthiques et doit être respectée par l'ensemble des acteurs de PRIMELEC.

---